

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION EN ACTION

Une série d'ateliers pratiques pour créer des environnements professionnels épanouissants et respectueux

PROGRAMME 2022



Derrière les articles importants des revues de gestion, les politiques institutionnelles, les déclarations de haut niveau, une convention de l'Organisation internationale du Travail et les Objectifs de développement durable, se cache une multitude de pratiques puissantes, significatives et souvent étonnamment simples en matière de diversité et d'inclusion (D&I) sur le lieu de travail. Cette formation se compose d'une série d'ateliers portant précisément sur ce point - les bonnes pratiques en matière de D&I dans l'environnement professionnel, depuis les pratiques d'embauche et de gestion jusqu'aux pratiques entre collègues et en équipe. Elle apporte un regard neuf sur la D&I, non plus à travers le seul prisme de la conformité légale ou même de la responsabilité sociale des entreprises, mais à travers le prisme des valeurs humaines et professionnelles ainsi que du pragmatisme.

De nombreuses organisations savent qu'elles devraient ou veulent réellement favoriser la D&I, mais comment le faire peut leur sembler décourageant, coûteux ou perturbateur. Cette série d'ateliers - qui peut être suivie dans sa totalité ou par atelier spécifique - vise à fournir les outils et le savoir-faire nécessaires à la mise en œuvre de bonnes pratiques de D&I, sans être onéreux.

Il n'y a pas d'approche unique: Pour savoir ce qui convient et ce qui est

efficace pour votre organisation, vous pouvez commencer par élaborer, piloter et adapter une première base de bonnes pratiques de D&I. Avant ou pendant la mise en place de programmes institutionnels plus larges de D&I, les organisations peuvent commencer par des actions significatives visant à améliorer la diversité existante, à l'accroître et, surtout, à réduire voire supprimer les obstacles, parfois invisibles, à l'inclusion. Les avantages d'une diversité bien gérée sur le lieu de travail peuvent être récoltés immédiatement.

Cette série d'ateliers s'appuie sur des méthodes efficaces, éprouvées et innovantes pour que la D&I devienne une réalité pour tous dans l'environnement professionnel. Récolter les fruits de l'inclusion réelle sur le plan de l'éthique, de la motivation, du talent, de la rétention du personnel, des finances, du marché, des actionnaires, des donateurs et autres dépendront des actions entreprises qui se doivent d'être durables et en constante évolution, à travers un cercle vertueux d'apprentissage.

POUR QUI?

Personnel RH, managers, chefs d'équipe, points focaux pour la protection du personnel, personnes de confiance désignées, représentants du personnel.

QUEL EST LE FORMAT UTILISÉ ?

Les ateliers allient aussi bien la théorie que la pratique, en s'appuyant sur la participation et l'expérience de groupe, et en combinant des exercices individuels, des travaux de groupe et des jeux de rôle. Les formateurs assurent un débriefing en bilatéral sur les exercices individuels.

DURÉE ?

Chaque atelier dure 3 heures, avec des temps de pause. Le café et les collations sont fournis. Le respect des règles sanitaires pour le COVID-19 est appliqué pour les sessions en présentiel.

LANGUES ?

Les ateliers se tiennent en anglais en français de manière séparée. D'autres langues peuvent être demandées pour les groupes.

LES ATELIERS PEUVENT-ILS ÊTRE ORGANISÉS DIRECTEMENT SUR LE LIEU DE TRAVAIL ?

Oui. Sur demande, Hi5 organise des ateliers directement sur le lieu de travail. Contactez-nous: info@humanimpact5.ch

QUEL EST LE COÛT ?

280 CHF par atelier individuel, incl. TVA, ou 1800 CHF pour la série complète, incl. TVA ; des réductions pour les participants multiples d'une même organisation et pour les ONG sont possibles.

SUIVEZ-NOUS!



humanimpact5.ch



En partenariat avec :



[Visitez notre centre de formation >](#)

SÉRIE D'ATELIERS

Diversité et Inclusion en Action

L'ESSENTIEL

L'essentiel de la D&I sur le lieu de travail : Une introduction aux bases de la théorie et de la pratique



Ce que vous apprendrez : À l'issue de l'atelier, vous aurez une bonne compréhension des avantages avérés et des principaux défis de la D&I ; vous aurez développé votre propre argumentaire en faveur de la D&I dans le milieu professionnel ; et vous aurez acquis les éléments nécessaires pour une mise en application personnalisée de la D&I sur votre lieu de travail.

Il est recommandé de suivre cette session avant les autres ateliers.

ATELIER 1 - L'ESSENTIEL

L'essentiel de la D&I sur le lieu de travail : Une introduction aux bases de la théorie et de la pratique

Un voyage à travers l'évolution de la D&I vous amènera aux recherches les plus récentes sur les avantages de la D&I. L'atelier fait le point sur les concepts de base, les diverses formes de diversité sur le lieu de travail, bien au-delà du genre, les domaines de discrimination et la manière de les aborder par le biais des pratiques de D&I. Si vous connaissez déjà la D&I, il peut s'agir d'une remise à niveau, et si vous êtes nouveau ou intéressé par la D&I, c'est l'occasion de devenir partie prenante. Il ouvre la voie à une approche pratique de la D&I sur le lieu de travail, quel que soit le niveau de l'organisation auquel vous travaillez.



25 mars 2022 ; Impact Hub Genève

En anglais : 9h00 - 12h00 > [REGISTER](#)

En français : 14h00 - 17h00 > [INSCRIVEZ-VOUS](#)

SÉRIE D'ATELIERS

Diversité et Inclusion en Action

LES VALEURS

Se connecter pour le plus grand bien de tous : Diriger avec des valeurs personnelles et professionnelles qui renforcent l'inclusivité



Ce que vous apprendrez : Grâce à cet atelier, vous vous reconnecterez à vos valeurs et vous vous sentirez capable de les incarner en action ; vous disposerez également d'une technique simple pour appliquer la clarification des valeurs dans les équipes et rendre les valeurs organisationnelles plus significatives, concrètes et mesurables. Vous aurez également une compréhension très claire de la confiance sur le lieu de travail et de la manière dont elle s'applique aux comportements et aux performances au quotidien.

ATELIER 2 - LES VALEURS ET LA CONFIANCE

Se connecter pour le plus grand bien de tous : Diriger avec des valeurs personnelles et professionnelles qui renforcent l'inclusivité

Cet atelier s'adresse d'abord à l'individu et propose une voie pour la clarification de ses valeurs personnelles et la manière de se connecter aux valeurs professionnelles et organisationnelles et de les incarner. Il fournit des outils sur la manière dont la D&I peut être ancrée dans des valeurs unificatrices. Il prépare également le terrain pour les trois ateliers suivants sur les préjugés inconscients, le harcèlement sexuel et l'intervention des témoins.



29 avril 2022 ; Impact Hub Genève

En anglais : 9h00 - 12h00 > [REGISTER](#)

En français : 14h00 - 17h00 > [INSCRIVEZ-VOUS](#)

SÉRIE D'ATELIERS

Diversité et Inclusion en Action

LES PRÉJUGÉS INCONSCIENTS

A quoi pensons-nous ? Gérer au quotidien les préjugés inconscients au travail



Ce que vous apprendrez : Grâce à cet atelier, vous aurez un aperçu de la façon dont les préjugés inconscients se manifestent dans diverses situations sur le lieu de travail et des avantages qu'il y a à les aborder ; vous aurez une vision personnelle de vos propres préjugés inconscients et de la façon de vous entraîner à les réduire. Vous disposerez de premiers outils pour introduire et appliquer des techniques de réduction des préjugés inconscients sur votre lieu de travail.

ATELIER 3 - LES BIAIS IMPLICITES

A quoi pensons-nous ? Gérer au quotidien les préjugés inconscients au travail

Que se cache-t-il derrière ce que nous appelons souvent « intuition » ou « instinct » ? Dans quelle mesure nos interactions, nos choix et nos décisions sur le lieu de travail, ainsi que l'évaluation « objective » que nous en faisons, sont-ils enracinés dans notre véritable esprit rationnel et conscient ? Cet atelier vous mènera vers la compréhension, la mise en évidence, la remise en question et votre propre formation pour réduire les préjugés (ou biais) implicites dans nos interactions au travail. Il fournit une clé pour éliminer les obstacles à l'inclusion, à de meilleures performances et à la prise de décision.



20 mai 2022 ; Impact Hub Genève

En anglais : 9h00 - 12h00 > [REGISTER](#)

En français : 14h00 - 17h00 > [INSCRIVEZ-VOUS](#)

En partenariat avec :

PROGRAMME 2022



[Visitez notre centre de formation >](#)



Ce que vous apprendrez : *Un aperçu personnel de votre système de valeurs qui peut vous aider à être prêt à intervenir lorsque la discrimination se produit autour de vous. Vous acquerez la confiance nécessaire pour être un témoin actif, ainsi qu'un ensemble d'outils de base si vous avez l'intention d'introduire la pratique du témoin sur votre lieu de travail.*

ATELIER 4 - INTERVENTION DES TÉMOINS

S'exprimer, intervenir : Encourager les témoins actifs sur le lieu de travail

Si vous avez déjà été témoin de harcèlement, d'intimidation ou d'autres comportements contraires à l'éthique et que vous avez ressenti un malaise, cet atelier est pour vous. Il vous aidera à vous connecter aux valeurs qui peuvent vous contraindre ou vous empêcher de faire ce que vous savez être juste. Il vous fournira les outils nécessaires pour être un collègue fiable, que ce soit en tant que témoin direct ou indirect. L'intervention du témoin est la clé de la D&I et de la création de lieux de travail respectueux.



30 septembre 2022 ; Impact Hub Genève

En anglais : 9h00 - 12h00 > [REGISTER](#)

En français : 14h00 - 17h00 > [INSCRIVEZ-VOUS](#)



Ce que vous apprendrez : *Vous repartirez avec une boîte à outils de techniques qui peuvent être adaptées à diverses réunions - bilatérales ou de groupe - en ligne ou en personne.*

ATELIER 5 - RÉUNIONS INCLUSIVES

Des réunions qui font la différence : Réunions inclusives, feedback et boîte à outils pour les évaluations

La sécurité psychologique est essentielle au bon fonctionnement des équipes et au développement personnel sur le lieu de travail. C'est ce qui permet au personnel de proposer des idées novatrices, de signaler les risques à atténuer et d'être simplement lui-même dans une équipe, sans crainte. Cet atelier explore diverses techniques (en partant des bases) de réunions inclusives.



21 octobre 2022 ; Impact Hub Genève

En anglais : 9h00 - 12:00 > [REGISTER](#)

En français : 14h00 - 17h00 > [INSCRIVEZ-VOUS](#)



Ce que vous apprendrez : *Grâce à cet atelier, vous disposerez d'une liste de contrôle solide pour la mise en place d'une politique de D&I au sein de votre organisation ou pour réviser et affiner une politique de D&I déjà existante ; une boîte à outils simple pour vérifier, suivre et évaluer la D&I au sein de votre environnement professionnel.*

ATELIER 6 - SÉCURITÉ PSYCHOLOGIQUE ET DISPOSITIFS DE SOUTIEN ET DE PLAINTES

Où en sommes-nous ? Garantir la sécurité psychologique, les mécanismes de plaintes/de soutien appropriés et l'estimation pragmatique de la D&I.

Cet atelier est à bien des égards la « cerise sur le gâteau » de l'approche D&I. Il vise à passer en revue les pièges et les meilleures pratiques en matière de mécanismes de réclamation et de signalisation des problèmes de discrimination et de risques psychosociaux. Il couvre les éléments de base d'une politique de D&I, fournit un cadre pour analyser les mécanismes de réclamation ou pour en construire un qui soit significatif et approprié. Il présente également des moyens simples et pratiques pour s'assurer que les pratiques D&I fonctionnent.



25 novembre 2022 ; Impact Hub Genève

En anglais : 9h00-12h00 > [REGISTER](#)

En français : 14h00-17h00 > [INSCRIVEZ-VOUS](#)

En partenariat avec :

PROGRAMME 2022





Ce que vous apprendrez : Grâce à cet atelier, vous aurez une compréhension claire du harcèlement sexuel et serez équipé pour y répondre ; vous disposerez d'un regard critique pour identifier les risques organisationnels et les mesures de prévention.

ATELIER 7 - PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT SEXUEL

C'est l'affaire de tous : Prévention du harcèlement sexuel à 360°

Il n'est pas toujours facile de parler de harcèlement sexuel et les clichés abondent. Au cours de cet atelier, nous commençons par briser les clichés avec des données qui amènent tous les participants à la table. Le harcèlement sexuel concerne tout le monde. L'atelier clarifie ce qu'est et n'est pas le harcèlement sexuel – de «zones grises» de l'expérience personnelle aux définitions légales. Il situe le harcèlement sexuel dans le cadre de la discrimination sur le lieu de travail et des obstacles à l'avancement professionnel, et aide les participants à comprendre ce qu'il faut faire si cela leur arrive, et si cela arrive à quelqu'un d'autre – de manière appropriée et significative. Les principaux facteurs de risque et les mesures de prévention sont abordés.



24 juin 2022 ; Impact Hub Genève

En anglais : 9h00 - 12h00 > [REGISTER](#)

En français : 14h00 - 17h00 > [INSCRIVEZ-VOUS](#)

Les ateliers ont lieu à l'Impact Hub Genève, 1 Rue Fendt, 1201 Genève, Suisse.

[Visitez notre centre de formation >](#)

[INSCRIVEZ-VOUS](#)



VOUS AVEZ BESOIN DE PLUS D'INFORMATIONS OU VOUS SOUHAITEZ ORGANISER UNE FORMATION AU SEIN DE L'ENTREPRISE ?

[CONTACTEZ-NOUS](#)

info@humanimpact5.ch



SUIVEZ-NOUS!



A PROPOS DE HUMANIMPACT5 - HI5

HumanImpact5 - HI5 est une Société à Responsabilité Limitée (SARL) et une Association basées en Suisse. HI5 propose des services sur mesure, adaptés aux besoins uniques de ses partenaires.

HI5 offre un soutien stratégique, facilite les processus politiques et commerciaux, et effectue des analyses et des recherches. Intervenant à n'importe quel stade du cycle d'un projet, nous nous attachons à transformer les idées en actions concrètes et mesurables. Notre travail s'étend sur 5 types de services et 5 domaines thématiques qui soutiennent notre mission et celle de nos partenaires.

Nous travaillons généralement par le biais de la consultance, soit par un engagement à long terme, soit par des activités limitées dans le temps et basées sur des projets, qui **accompagnent nos partenaires vers un plus grand impact social et humain.**

Gabrielle Landry Chappuis dirige le travail sur la diversité, l'équité et l'inclusion à HI5. Personne de confiance en entreprise certifiée (ombuds) et enseignante en matière de diversité et d'inclusion sur le lieu de travail dans le cadre de programmes d'éthique commerciale, elle propose un portefeuille de services et de formations dans les secteurs public et privé. Elle est spécialisée dans la sécurité psychologique et la confiance organisationnelle, ainsi que dans la gestion fondée sur les valeurs.

humanimpact5.ch